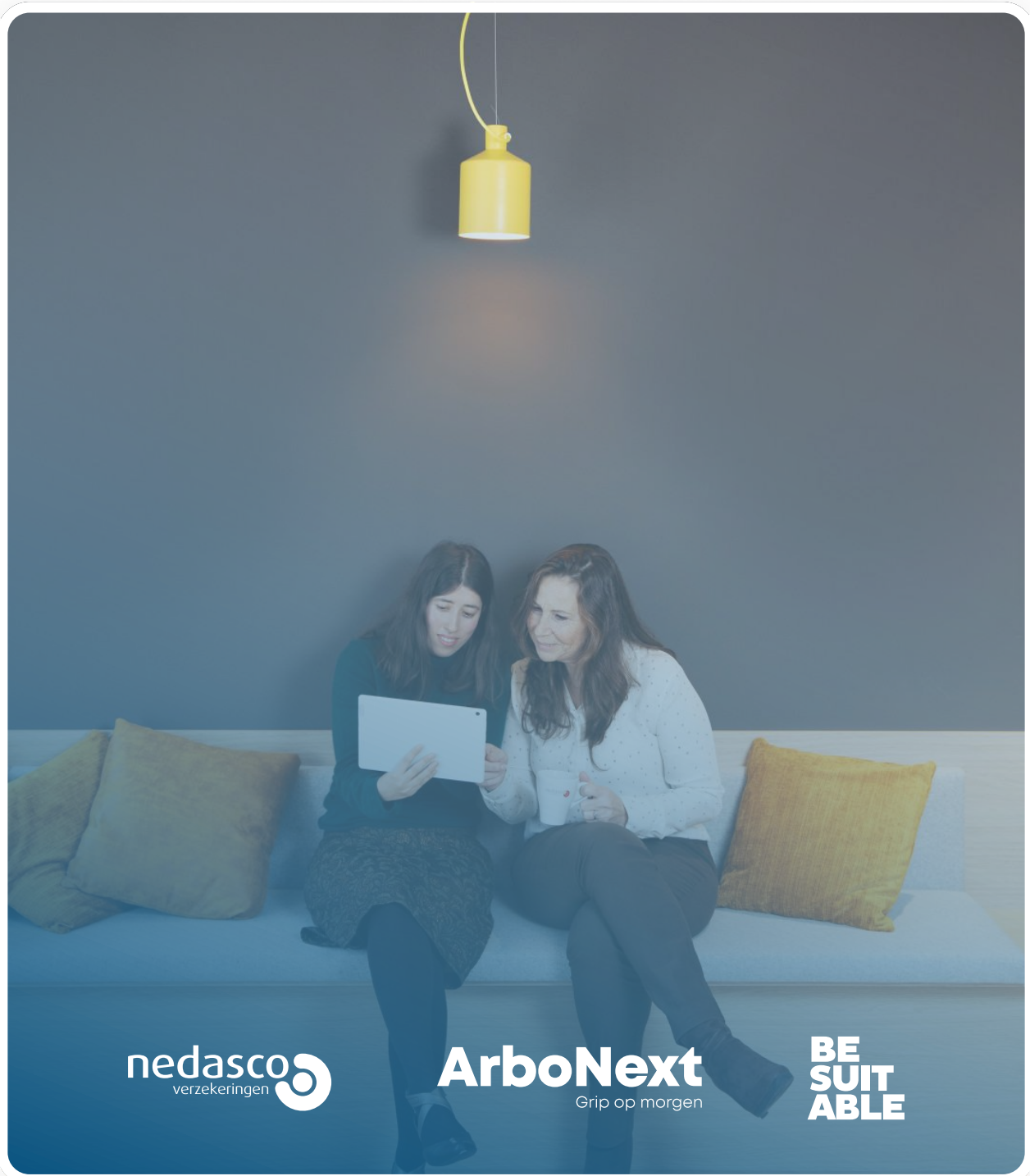


# 5 TIPS

om te besparen op verzuim



# 5 TIPS

## om te besparen op verzuim

---



De sociale zekerheid in Nederland is ingewikkeld. Daarbij krijg je als werkgever steeds meer te maken met de kosten van zieke (ex-)werknemers. Dit kan een flinke belasting zijn voor jouw bedrijf.

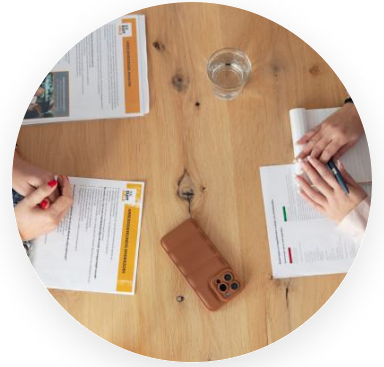
Het grootste deel van de verzuimkosten is de loondoorbetaling aan zieke werknemers.

Gelukkig kun je aanzienlijk besparen op deze kosten. Hoe? Door regie te houden.

In deze whitepaper vind je 5 tips om de kosten van verzuim zo laag mogelijk te houden en als werkgever zelf de regie te pakken op verzuim:

1. ***Werk met een verzuimprotocol***
2. ***Zet een register casemanager in***
3. ***Voorkom loonsancties***
4. ***Check of er looncompensatie mogelijk is***
5. ***Controleer loonkostenvoordelen***

# WERK MET EEN VERZUIMPROTOCOL



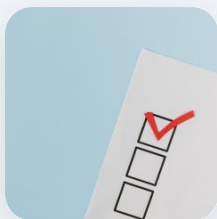
Het lijkt een makkelijke oplossing. Toch hebben niet alle werkgevers een verzuimprotocol. Met een verzuimprotocol weten werkgever en werknemer welke stappen, rechten en ook plichten gelden bij een ziekmelding. Met de juiste stappen kan de re-integratie snel worden gestart. En help je zieke werknemers om weer sneller aan de slag te gaan.

## Wat staat er in een goed verzuimprotocol?

Hierin staat gedetailleerd wat de correcte stappen zijn bij verzuim. Ook staat er welke rechten en plichten er gelden rondom deze stappen.

Denk in ieder geval aan:

- de bereikbaarheid tijdens ziekte;
- rechten en plichten van de zieke werknemer;
- contactmomenten en de wettelijke vervolgstappen die gelden bij langdurige ziekte.



### Een passend verzuimbeleid

Een verzuimbeleid moet passen bij de grootte van je bedrijf en de cultuur. ArboNext kan een passend verzuimprotocol voor je opstellen.

*Maak hier je verzuimprotocol!*

# ZET EEN REGISTER CASEMANAGER IN



*"Wat zijn de juiste stappen bij verzuim?"*

*"Hoe zorg ik ervoor dat mijn werknemer sneller aan de slag kan?"*

Een **register casemanager** kan jou antwoord geven op deze vragen. Hij weet alles over de regels voor verzuim. De register casemanager richt zich volledig op het terugkeren naar werk, maar kijkt daarbij niet naar het medische gedeelte. Er worden oplossingen bedacht waarbij rekening wordt gehouden met alle betrokkenen (leidinggevende, bedrijfsarts, zieke werknemer).

## De taken van een register casemanager

De register casemanager:

- *informeert de zieke werknemer over wettelijke procedures, rechten en plichten;*
- *is alert op het tijdig verrichten van voortgangsevaluaties;*
- *houdt toezicht op het nakomen van gemaakte afspraken;*
- *voorkomt eventuele vertraging in de re-integratie;*
- *spreekt werknemer aan op zijn verantwoordelijkheid als dat nodig is;*
- *voert de verzuimgesprekken met de zieke werknemer;*
- *zorgt voor een adequaat re-integratietraject;*
- *coacht de leidinggevende.*

*[Meer over register casemanager Be Suitable](#)*

# VOORKOM LOONSANCTIES



Als werkgever moet je **104 weken loon doorbetalen** aan een zieke werknemer. Krijg je een **loonsanctie**? Dan komen hier **nog eens 52 weken bij**. Het is dus belangrijk om te voorkomen dat je een loonsanctie krijgt.

UWV legt een loonsanctie op als er:

- Tekortkomingen zijn in de inzet van het eerste spoor (36%).
- Fouten zitten in de inzet van het tweede spoor (25%).
- Niet of te laat is gestart met de re-integratie vanwege laksheid, een inschattingfout of bedrijfseconomische problemen (22%).

Ben je bang dat je een loonsanctie gaat krijgen? Of heb je er al één gehad? Laat dan altijd een professional met je meekijken voor een oplossing.

## Let op:

Een loonsanctie wordt niet meeverzekerd bij een verzuimverzekering. Dus krijg je een loonsanctie, dan zijn de kosten voor jou als werkgever.



### Werkgever bespaart €15.000 dankzij inzet specialist

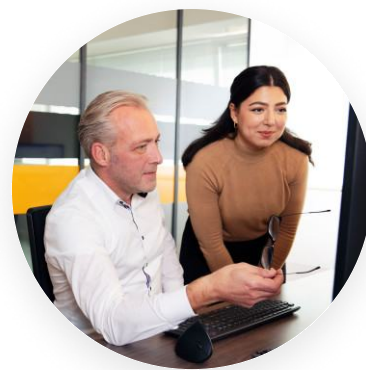
Deze werkgever heeft een loonsanctie opgelegd gekregen van UWV. Maar dankzij de inzet van de juridisch consultant van Be Suitable is deze verkort. Daardoor heeft de werkgever maar liefst €15.000 bespaard.



Lees volledige casus

# CHECK OF ER LOONCOMPENSATIE MOGELIJK IS

---



In bepaalde situaties kun je als werkgever looncompensatie aanvragen.

## Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

Voor werkgevers die iemand aannemen met een arbeidsbeperking bestaat de zogenaamde no-riskpolis. Je komt in aanmerking voor een no-riskpolis als er wordt voldaan aan één van de no-riskbepalingen.

### Let op:

Eén belangrijke regel is dat een werkgever pas 2 maanden na een indiensttreding mag vragen of de werknemer een arbeidshandicap of functionele beperking heeft. Heeft de werkgever een verzuimverzekering afgesloten? Dan heeft een looncompensatie van UWV een positieve uitwerking op de toekomstige premie.

# CONTROLEER LOONKOSTEN- VOORDELEN (LKV)

---



Wist je dat je gebruik kunt maken van loonkostenvoordelen (LKV)? Dit is een tegemoetkoming in de loonkosten voor ouderen en mensen met een arbeidsbeperking.

Je kunt zelf controleren of je recht hebt op loonkostenvoordeel. De rekentool hiervoor vind je op de website van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW): [www.regelhulpenvoorbedrijven.nl/financieelcv](http://www.regelhulpenvoorbedrijven.nl/financieelcv)



# KOM MET ONS IN CONTACT!

---



## Vond je dit handige tips?

De specialisten van Be Suitable staan voor je klaar om al je vragen over verzuim te beantwoorden. Neem gerust contact op met de Be Suitable Werkgeversdesk via 033 – 33 10 010 of [werkgeversdesk@besuitable.nl](mailto:werkgeversdesk@besuitable.nl).

Ook ArboNext staat voor je klaar als werkgever. Zij helpen je graag om je werknemers gezond aan het werk te houden. Wil je contact met ArboNext? Die zijn te bereiken via 085 – 10 57 600 of [info@arbonext.nl](mailto:info@arbonext.nl).

ArboNext en Be Suitable zijn dochterondernemingen van Nedasco B.V. Dankzij de samenwerking tussen deze drie partijen krijgen zowel werkgevers als financieel adviseurs de beste ondersteuning bij verzuim(vragen).



### Over de auteur

Marc Houtman is werkzaam als manager bij Be Suitable én ArboNext. Daar stuurt hij de teams aan en ontwikkelt de dienstverlening. Maar hij adviseert ook zelf werkgevers op het gebied van verzuim- en arbeidsongeschiktheidsrisico's. Sinds 2013 is hij geregistreerd Case & Care manager (RCMC®). Marc heeft veel ervaring op het gebied van risicobeheersing binnen de Nederlandse sociale zekerheid.

### Meer weten over de dienstverlening van Be Suitable óf ArboNext?

Neem dan contact op met Marc via:

[mj.houtman@besuitable.nl](mailto:mj.houtman@besuitable.nl) | [m.houtman@arbonext.nl](mailto:m.houtman@arbonext.nl)